

Capacitación acerca de: Acoso Laboral y Acoso Sexual

Leem Pro LLC



Introducción al Acoso Laboral



Bienvenidos a la capacitación sobre acoso laboral.

El objetivo de esta sesión es proporcionar una comprensión clara de lo que constituye el acoso laboral y cómo evitarlo en el lugar de trabajo.

¿Qué es el Acoso Laboral?

El acoso laboral incluye:

- Insultos y burlas
- Amenazas o intimidación
- Comentarios ofensivos
- Sabotaje del trabajo
- Tomar fotos o videos sin consentimiento



Ejemplos de Acoso Laboral, Insultos y Burlas

- Burlas sobre el acento o apariencia
- Chistes sobre la forma de vestir



Ejemplos de Acoso Laboral, Amenazas

- Amenazar con despedir si no se realizan ciertas tareas
- Negar ascensos por no hacer tareas personales



Ejemplos de Acoso Laboral - Intimidación

- Bloquear el camino de un compañero
- Invadir el espacio personal de manera intimidante



Ejemplos de Acoso Laboral

Comentarios Ofensivos

- Chistes sobre el color de piel
- Comentarios despectivos sobre prácticas religiosas



Ejemplos de Acoso Laboral Sabotaje

- Ocultar documentos importantes
- Proporcionar información incorrecta intencionalmente



Ejemplos de Acoso Laboral

Tomar Fotos o Videos Sin Consentimiento

- Grabar sin permiso durante una reunión
- Tomar fotos y compartirlas en redes sociales sin consentimiento



Prohibiciones Específicas

- No se permiten besos en la mejilla
- No se permiten términos afectivos como 'reina', 'princesa', 'amor'
- No se permite contacto físico (excepto incidental)
- Abrazos están prohibidos
- No tomar fotos o videos sin consentimiento



Ley de Georgia acerca del Acoso Laboral

Protecciones bajo la ley:

- Prohibición de discriminación
- Prohibición de crear un ambiente hostil



Cómo Reportar el Acoso Laboral?

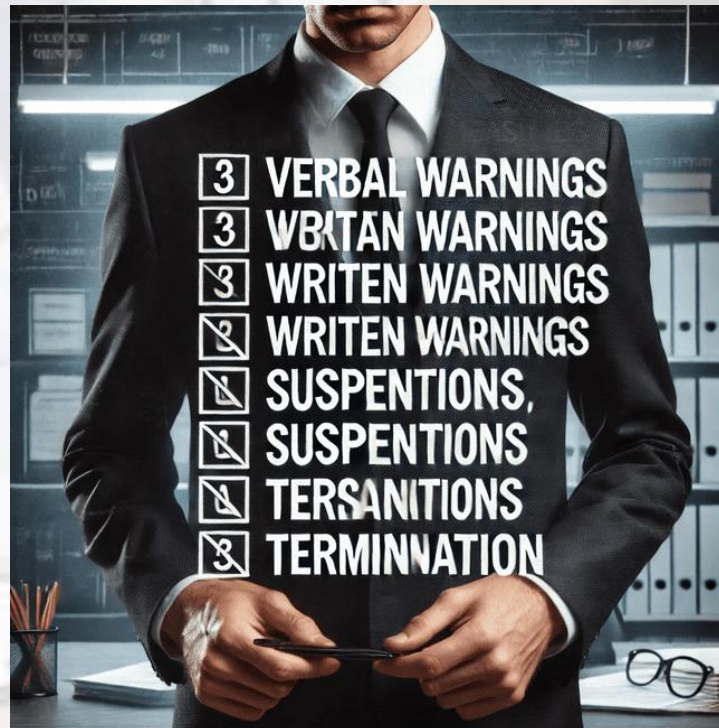
Pasos para reportar:

1. Informe a la persona encargada de la cuenta en la empresa de staffing.
2. Contacte al manager de la tienda.
3. Contacte al departamento de Recursos Humanos de Talpa.
4. Proporcione detalles específicos sobre el incidente.



Medidas Correctivas

- Consecuencias del acoso:
- Advertencias verbales o escritas
- Suspensiones
- Terminación del empleo



Ejemplo de Caso

Caso de acoso en un supermercado:

- Un supervisor saludaba a las empleadas con términos afectivos y abrazos.
- Empleada presentó demanda y ganó el caso.
- Supervisor despedido y empresa multada con \$10,000.



Importancia del Respeto

El respeto debe prevalecer en todas las interacciones:

- Entre compañeros, subalternos, clientes y proveedores.



Introducción al Acoso Sexual

El acoso sexual en el lugar de trabajo es inaceptable:

Esta parte de la capacitación les ayudará a entender qué constituye el acoso sexual y cómo evitarlo.



¿Qué es el Acoso Sexual?

- El acoso sexual incluye:
- Propuestas sexuales no deseadas
- Comentarios sexuales inapropiados
- Conducta física inapropiada
- Ver o enseñar videos sexuales
- Uso inapropiado de redes sociales



Ejemplos de Acoso Sexual: Propuestas No Deseadas

- Pedir repetidamente salir en una cita
- Ofrecer beneficios laborales a cambio de favores sexuales



Ejemplos de Acoso Sexual: Comentarios Sexuales

- Comentarios sobre el cuerpo o apariencia
- Comentarios inapropiados sobre la vestimenta



Ejemplos de Acoso Sexual: Conducta Física

- • Tocar de manera inapropiada
- • Invadir el espacio personal al hablar



Ejemplos de Acoso Sexual: Videos Sexuales

- Mostrar videos sexuales en el horario laboral
- Enviar enlaces de contenido sexual explícito



Ejemplos de Acoso Sexual: Redes Sociales y Contenido Sexual

- Ver contenido sexual explícito en redes sociales durante el horario laboral
- Compartir videos insinuantes en grupos de chat laborales



Prohibiciones Específicas

- No se permiten besos en la mejilla
- No se permiten términos afectivos como 'reina', 'princesa', 'amor'
- No se permite contacto físico (excepto incidental)
- Abrazos están prohibidos
- No tomar fotos o videos sin consentimiento
- No ver ni mostrar videos sexuales en el trabajo



Ley de Georgia sobre Acoso Sexual

Protecciones bajo la ley:

La ley de Georgia protege a los empleados contra el acoso sexual en el lugar de trabajo.

Según la Ley de Derechos Civiles de 1964, Título VII, el acoso sexual está prohibido

- Ambiente de trabajo hostil prohibido
- Quid Pro Quo (favores sexuales por beneficios laborales) prohibido

Cómo Reportar el Acoso Sexual?

Pasos para reportar:

1. Informe a la persona encargada de la cuenta en la empresa de staffing.
2. Contacte al manager de la tienda.
3. Contacte al departamento de Recursos Humanos de Talpa.
4. Proporcione detalles específicos sobre el incidente.



Medidas Correctivas

Consecuencias del acoso:

- Advertencias verbales o escritas
- Suspensiones
- Terminación del empleo

Ejemplo de Caso

Caso de acoso en un restaurante:

- Supervisor saludaba a las empleadas con términos afectivos y abrazos.
- Empleada presentó demanda y ganó el caso.
- Supervisor despedido y empresa multada con \$15,000.

Importancia del Respeto

- El respeto debe prevalecer en todas las interacciones:
- Entre compañeros, subalternos, clientes y proveedores.



Conclusión

- Mantener un ambiente de trabajo seguro y respetuoso es responsabilidad de todos.
- Si observan o experimentan acoso, repórtenlo de inmediato.

Referencias

- **Ley de Acoso de Georgia:** (Ley de Derechos Civiles de 1964, Título VII)
- **Protecciones contra discriminación:** (Ley de Derechos Civiles de 1964, Título VII)
- **Prohibición de ambiente hostil:** (Ley de Derechos Civiles de 1964, Título VII)

